

**Програмові вимоги з дисципліни
«Економіка соціально-трудо­вих відносин в ПТБД»**

1. Системне поняття соціально-трудо­вих відносин: зміст, склад та структура, сторони і суб'єкти.
2. Рівні, предмети та елементи системи соціально-трудо­вих відносин.
3. Принципи, типи та види соціально-трудо­вих відносин
4. Механізм функціонування системи соціально-трудо­вих відносин.
5. Передумови виникнення, мета, принципи та суб'єкти соціального партнерства.
6. Складові системи соціального партнерства та механізми її функціонування.
7. Правові та організаційні проблеми становлення соціального партнерства в Україні
8. Колективний договір, його призначення, функції, структура, зміст, контроль за використанням та відповідальність
9. Оцінка стану соціального партнерства в Україні і напрями його розвитку
10. Соціальний діалог: суть, рівні, сторони, принципи та форми.
11. Особливості формування соціального діалогу в Україні.
12. Правові та практичні аспекти діяльності організацій роботодавців в Україні.
13. Особлива роль держави як арбітра та роботодавця на ринку праці.
14. Роль спілок роботодавців як виразників інтересів підприємців на ринку праці.
15. Участь профспілок у регулюванні трудо­вих відносин, сприянні зайнятості населення, забезпечення соціального захисту працівників
16. Порядок ведення переговорів та укладання угод на різних рівнях.
17. Поняття, зміст і завдання організації праці
18. Умови праці і фактори їх формування.
19. Державна система охорони праці в Україні
20. Суть, значення та об'єкти нормування праці
21. Робочий час, його склад і структура
22. Призначення та класифікація нормативів із праці.
23. Методи нормування і способи вдосконалення норм
24. Поняття продуктивності праці. Методи вимірювання й показники продуктивності праці.
25. Фактори, темпи зростання та резерви продуктивності праці, їх соціальні наслідки
26. Вплив матеріальної й моральної зацікавленості працівника на суттєве зростання продуктивності праці.
27. Механізм управління продуктивністю праці в сучасних умовах господарювання.
28. Поняття ефективності праці. Соціальне та економічне значення її підвищення.
29. Продуктивність і рентабельність праці як основні показники її ефективності.
30. Сутність, функції та принципи організації оплати праці.
31. Структура заробітної плати. Елементи організації оплати праці.
32. Форми та системи оплати праці, умови їх застосування.

33. Формування системи мотивації праці в процесі соціально-трудо­вих відносин
34. Преміювання у системі стимулювання роботи трудових колективів
35. Необхідність планування трудових показників в умовах ринкової економіки
36. Особливості вітчизняної системи показників з праці
37. Джерела звітної документації, їх характеристика і сутність.
38. Визначте складові фонду оплати праці у процесі його планування.
39. Статистична звітність з праці
40. Сучасні методи розрахунку трудових показників у сфері праці.
41. Резерви зростання продуктивності праці та зменшення витрат на оплату праці, виявлені в результаті аналізу.
42. Види звітності, що використовується при проведенні аудиту в соціально-трудо­вій сфері.
43. Аудит у трудовій сфері: напрями і результати
44. Сутність, мета та завдання аудиту персоналу
45. Види та процедури аудиту персоналу
46. Соціальний аудит у теоретичному полі соціального забезпечення
47. Зарубіжні та вітчизняні методи проведення аудиту у сфері праці.
48. Визначте основні напрями проведення аудиторської перевірки трудових процесів на підприємстві.
49. Зміст, концептуальні положення та завдання моніторингу соціально-трудо­вої сфери
50. Інформаційна база моніторингу соціально-трудо­вої сфери
51. Напрями здійснення моніторингу соціально-трудо­вої сфери на макро- і макрорівнях
52. Показники і індикатори моніторингу соціально-трудо­вих відносин
53. Моніторинг як інструмент регулювання та удосконалення соціально-трудо­вих відносин
54. Шляхи вирішення проблем у сфері соціально трудових відносин
55. Цілі, завдання, структура, пріоритетні напрями діяльності Міжнародної організації праці
56. Методи роботи Міжнародної організації праці та програми регулювання соціально-трудо­вих відносин у міжнародній практиці
57. Сучасні світові тенденції розвитку соціально-трудо­вих відносин.
58. Застосування Конвенцій Міжнародної організації праці країнами-членами Міжнародної організації праці
59. Досвід застосування принципів соціального партнерства в країнах з ринковою економікою.
60. Зарубіжний досвід розвитку виробничої демократії та її форми в зарубіжних країнах.