

**Програмові вимоги з дисципліни
«Економіка праці і соціально-трудові відносини»**

1. Об'єкт предмет та завдання дисципліни «Економіка праці і соціально-трудова відносини».
2. Сутність категорії «праця» та її соціально-економічна характеристика. Роль праці у розвитку людини і суспільства.
3. Зміст, характер і види праці.
4. Еволюція праці як чинника виробництва.
5. Гуманізація праці.
6. Населення як суб'єкт соціально-економічних відносин, його якісна характеристика.
7. Відтворення населення і ресурсів для праці.
8. Трудові ресурси, їх соціально-економічна характеристика.
9. Трудовий потенціал суспільства.
10. Зайнятість населення як соціально-економічна категорія.
11. Форми та види зайнятості.
12. Неформальна зайнятість.
13. Безробіття: суть та класифікація.
14. Показники рівня безробіття. Крива Філіпса. Закон Оукена. Крива Бевериджа.
15. Поняття та основні складові ринку праці.
16. Кон'юнктура та особливості ринку праці. Взаємодія попиту і пропозиції на ринку праці.
17. Особливості пропозиції праці у кризовій економіці.
18. Інфраструктура ринку праці.
19. Сигментацій та гнучкість ринку праці.
20. Соціальна сутність соціально-трудова відносин як система у сучасних умовах господарювання.
21. Чинники формування соціально-трудова відносин.
22. Сторони, суб'єкти і рівні соціально-трудова відносин.
23. Предмети і типи соціально-трудова відносин.
24. Методи регулювання соціально-трудова відносин.
25. Вартість робочої сили та її формування.
26. Доходи населення і джерела їх формування.
27. Диференціація доходів населення.
28. Соціально - економічна сутність заробітної плати. Принципи та складові елементи її організації.
29. Форми і системи заробітної плати.
30. Суть, зміст і завдання організації праці.
31. Поділ та кооперація праці на підприємстві.
32. Сутність нормування праці та його значення.
33. Структура робочого дня виконавця.
34. Методи вивчення затрат робочого часу.
35. Поняття про нормативи праці, вимоги до них.
36. Види норм праці, їх розрахунок.
37. Методи нормування праці.
38. Соціальна політика і соціальна справедливість.

39. Соціальна політика у ринковій системі.
40. Соціальні нормативи як відправна точка соціальної політики.
41. Базовий державний соціальний стандарт.
42. Система соціального захисту економічно активного населення.
43. Державна соціальна допомога.
44. Сутнісна характеристика ефективності праці.
45. Методи вимірювання та показники продуктивності праці.
46. Фактори (чинники) і резерви підвищення продуктивності праці.
47. Вплив продуктивності праці на результати операційної діяльності підприємства.
48. Резюме як основний документ особистості, що зайнята пошуками роботи. Загальні вимоги до написання резюме.
49. Види резюме: хронологічне, функціональне та комбінованого типу, резюме в форматі відео презентації.
50. Інформаційний та супровідний листи до резюме. Правила складання супровідного листа до резюме.
51. Завдання, зміст і показники плану з праці, порядок його розробки.
52. Система трудових показників, їх взаємозв'язок.
53. Планування та аналіз продуктивності праці.
54. Планування та аналіз чисельності й складу персоналу підприємства.
55. Планування та аналіз заробітної плати.
56. Звітність і аудит у сфері праці, їх сутність і значення.
57. Сутність і завдання моніторингу соціально-трудової сфери.
58. Нормативно-правова та інформаційна база проведення моніторингу соціально-трудової сфери.
59. Підготовка до проведення моніторингу соціально-трудової сфери.
60. Основні напрями моніторингу соціально-трудової сфери.