

РЕФЕРАТ

кваліфікаційної роботи бакалавра

Наквасюк Наталії Михайлівни

на тему

«Формування та розвиток персоналу на інноваційних засадах»

(Галузь знань 07 “Управління та адміністрування”

спеціальність 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність)

Предметом дослідження є процес формування та розвитку персоналу банківської установи.

Об’єктом дослідження є процес формування та розвитку персоналу АТ «Ідея Банк».

Мета кваліфікаційної роботи: дослідження системи формування і розвитку персоналу банківської установи та обґрунтування напрямів удосконалення.

Для реалізації мети дослідження поставлені і вирішені наступні **завдання:**

- дослідити сутність системи формування та розвитку персоналу;
- розглянути теоретико-методичні підходи до системи формування та розвитку персоналу;
- охарактеризувати основні аспекти ефективності розвитку персоналу на прикладі АТ «Ідея Банк»;
- здійснити діагностику системи формування та розвитку персоналу АТ «Ідея Банк»;
- визначити основні проблеми у системі розвитку персоналу;
- запропонувати напрями удосконалення системи розвитку персоналу АТ «Ідея Банк» з використанням інноваційних підходів.

Практичне значення отриманих результатів дослідження полягає у дослідженні ефективності формування і розвитку персоналу та виробленні пропозицій щодо ефективних шляхів удосконалення системи розвитку персоналу АТ «Ідея Банк». Розроблені за результатами дослідження пропозиції мають і практичну цінність та можуть використовуватися у роботі досліджуваної установи.

Ключові слова: банківська установа, персонал, формування персоналу, розвиток персоналу, інновації, інноваційні підходи.

Кваліфікаційна робота містить сторінок, 3 таблиці, 9 рисунків, 2 додатки, список використаних джерел включає 56 найменувань.

Рік виконання кваліфікаційної роботи 2019-2020 рр.

Рік захисту роботи 2020 рік.