

## РЕФЕРАТ

кваліфікаційної роботи

на здобуття першого (бакалаврського) рівня вищої освіти

Романишина Тараса Романовича на тему

«Формування стратегії управління персоналом організації на інноваційних засадах»

(Галузь знань 07 “Управління та адміністрування”

спеціальність 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»)

**Об’єкт дослідження** – процес управління персоналом ТОВ «Центрпостач».

**Предмет дослідження** – механізм формування стратегії управління персоналом ТОВ «Центрпостач».

**Метою дипломної роботи** є узагальнення теоретичних положень та розроблення практичних рекомендацій щодо формування стратегії розвитку персоналу в організації.

Мета роботи визначила необхідність постановки та вирішення таких **завдань**:

- дослідити суть та об’єктивну необхідність стратегічного підходу до управління персоналом організації;

- вивчити методологічні засади стратегічного управління персоналом організації;

- вивчити досвід формування стратегії управління персоналом організації в зарубіжних країнах;

- провести аналіз організаційно-методичного забезпечення формування стратегії управління персоналом досліджуваної організації;

- здійснити діагностику середовища функціонування досліджуваної організації у рамках стратегії розвитку персоналу;

- здійснити оцінку узгодженості стратегічних та оперативних планів розвитку персоналу досліджуваної організації та їх відповідності генеральним цілям організації;

- обґрунтувати шляхи удосконалення організаційного забезпечення та нормативного регламентування стратегічного планування розвитку персоналу в організації;

- запропонувати напрями вдосконалення технологій формування стратегії управління персоналом організації на інноваційних засадах;

- обґрунтувати коригування стратегії управління персоналом організації у напрямку забезпечення адекватності сучасним тенденціям та вимогам.

**Практичне значення** роботи полягає в можливості використання напрацьованих пропозицій щодо формування стратегії управління персоналом у діяльності ТОВ «Центрпостач», а також інших організацій.

**Ключові слова:** Стратегія підприємства, персонал, управління персоналом, інноваційна діяльність .

Кваліфікаційна робота містить 76 сторінок, 13 таблиць, 22 рисунки., список використаних джерел включає 46 найменування.

Рік виконання кваліфікаційної роботи 2019-2020 рр.

Рік захисту роботи 2020 рік.